



DOI: <https://doi.org/10.46296/yc.v9i17.0757>

RELACIÓN ENTRE GESTIÓN SOCIAL Y EL BIENESTAR COLECTIVO EN EL ÁMBITO DE LAS ORGANIZACIONES SOCIALES Y SOLIDARIAS

IMPACT OF SOCIAL MANAGEMENT ON COLLECTIVE WELFARE IN THE ASSOCIATIVE SECTOR

Lasluisa-Vera Jonathan Willian ¹; Márquez-Bravo Yessenia Johana ²

¹ Escuela Superior Politécnica Agropecuaria de Manabí Manuel Félix López. Calceta, Ecuador.
Correo: jonathan.lasluisa@espam.edu.ec. ORCID ID: <https://orcid.org/0009-0008-3994-0194>.

² Escuela Superior Politécnica Agropecuaria de Manabí Manuel Félix López. Calceta, Ecuador.
Correo: ymarquez@espam.edu.ec. ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0001-5926-800X>

Resumen

La siguiente investigación se fundamenta en el análisis de la gestión social, la cual es el conjunto de actividades planificadas destinadas a promover el desarrollo comunitario, además, sus efectos en el bienestar colectivo de los compañeros de trabajo, que se manifiesta en unas condiciones de vida respetable, el compromiso social y la armonía organizativa, con el propósito de establecer el impacto de la gestión social en el bienestar colectivo de la Asociación de Trabajadores de Camaroneras Barquero, de la parroquia San Antonio del cantón Chone. Se utilizó un enfoque mixto que combina encuesta, entrevista y otros análisis estadísticos basados en un diagnóstico que tuvo como insumo un diagrama de Ishikawa sobre las causas que más resaltan del desequilibrio entre el bienestar colectivo y su gestión social. Para cumplir con las metas definidas, también se diseñaron actividades orientadas al mejoramiento del cumplimiento interno e involucramiento a nivel participación para el planeamiento y ejecución efectiva de responsabilidad social. Los hallazgos indican que a pesar del 100% de aceptación desde el marco cultural identitario, es decir, los asociados indican que hay respeto hacia su identidad cultural; y 70% reconoce la misión y visión institucional, solo 60% recibió capacitación en temas conexos vinculados a gestión social y 40% conoce elementos básicos. En este estudio adicionalmente se determinó como hecho relevante correlación positiva moderada ($p = 0.624$) entre gestión social y bienestar colectivo, más se evidenció que actos concernientes a ética con mínimos relacionamientos a responsabilidad activa son claramente percibidos.

Palabras claves: Gestión social, bienestar colectivo, diagrama causa efecto, técnica de planificación, participación social.

Abstract

The following research is based on the analysis of social management, which is the set of planned activities aimed at promoting community development, in addition, its effects on the collective welfare of co-workers, which is manifested in respectable living conditions, social commitment and organizational harmony, in order to establish the impact of social management on the collective welfare of the Association of Shrimp Workers Barquero, in the parish of San Antonio in the canton of Chone. A mixed approach was used, combining survey, interview and other statistical analysis based on a diagnosis that had as input an Ishikawa diagram on the most important causes of the imbalance between the collective welfare and its social management. To meet the defined goals, activities were also designed to improve internal compliance and involvement at the participation level for the planning and effective execution of social responsibility. The findings indicate that despite the 100% acceptance of the cultural identity framework, i.e., the associates indicate that there is respect for their cultural identity; and 70% recognize the institutional mission and vision, only 60% received training in related topics linked to social management and 40% know the basic elements. In this study, a moderate positive correlation ($p = 0.624$) between social management and collective well-being was also

Información del manuscrito:

Fecha de recepción: 16 de junio de 2025.

Fecha de aceptación: 30 de agosto de 2025.

Fecha de publicación: 29 de septiembre de 2025.



determined as a relevant fact, and it was evidenced that acts concerning ethics with minimal relation to active responsibility are clearly perceived.

Keywords: Social management, collective well-being, cause-effect diagram, planning technique, social participation.

1. Introducción

En un mundo globalizado, las organizaciones productivas enfrentan transformaciones constantes en ámbitos sociales, económicos y ambientales, este entorno cambiante avanza tecnológicos, como también una redefinición del rol social de las entidades que impulsan el desarrollo comunitario y el bienestar colectivo (Salvatierra et al., 2024). En este contexto, la gestión social se configura como un sistema mediante el cual se planifican, organizan y evalúan acciones orientadas a mejorar las condiciones de vida de la población (Cusme et al., 2024).

En Ecuador, la gestión social se ve limitada por obstáculos estructurales que inciden negativamente en la participación comunitaria, la implementación de políticas integrales y la garantía de los principios del Buen Vivir establecidos en la Constitución (Redrobán, 2022). Esta situación exige un enfoque transformador que impulse el cambio

de la matriz productiva a través de políticas públicas alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (Ormaza et al., 2020). Para ello, resulta fundamental fortalecer las organizaciones mediante programas sociales sostenibles adaptados al contexto sociocultural.

En Manabí, y específicamente en el cantón Chone de la parroquia San Antonio, las asociaciones agroproductivas han adquirido relevancia como agentes dinamizadores de la economía local, es el caso de la Asociación de Trabajadores de Camaroneras Barquero que agrupa a productores, procesadores y comercializadores de camarón, logrando alianzas que permiten ofrecer precios competitivos y abrirse paso en mercados internacionales (Gonzaga et al., 2017). Sin embargo, se observa una débil articulación entre la gestión social y el bienestar colectivo, lo cual repercute en la cohesión organizativa, el acceso a



derechos y la mejora de las condiciones laborales.

A pesar de su relevancia económica, estas asociaciones aún carecen de planes de acción orientados a la equidad, la participación y el desarrollo integral (Cusme et al., 2024). La normativa nacional, como la Ley Orgánica de Economía Popular y Solidaria, promueve principios esenciales para el accionar asociativo: el trabajo sobre el capital, el comercio justo, la equidad de género, la autogestión y la responsabilidad social (Comité de Cumplimiento, 2011). Además, la CEPAL (2021-2022) exhorta a avanzar hacia modelos inclusivos y sostenibles.

Desde el enfoque académico, estudios recientes relacionan una gestión social sólida con el fortalecimiento del capital social, la participación ciudadana y la cohesión organizativa (Solórzano et al., 2024). Estos factores potencian la cooperación entre los miembros de las asociaciones y favorecen la producción de bienes y servicios con valor social, orientados al bien común.

Frente a este panorama, se identifica una carencia de estudios que analicen cómo la gestión social impacta en el bienestar colectivo en las asociaciones agroproductivas solidarias. Esta falta de evidencia limita el desarrollo de estrategias que fortalezcan su impacto comunitario (Villamarín, 2023). El objetivo de este estudio es establecer el impacto de la gestión social en el bienestar colectivo de la Asociación de Trabajadores de Camaroneras Barquero, de la parroquia San Antonio del cantón Chone.

2. Metodología

El diseño de la investigación es no experimental transversal, con enfoque mixto, integrando técnicas cuantitativas y cualitativas, tal como menciona Medina et al., (2023) que estos métodos ofrecen la posibilidad de abordar preguntas de investigación complejas y proporcionar una comprensión más completa y profunda de los fenómenos estudiados. Esta investigación se desarrolló en la Asociación de Trabajadores de Camaroneras Barquero, ubicada en la parroquia San Antonio, conformada por 25 socios, debido a

la población limitada se aplicó muestreo censal.

Se emplearon diversos tipos de investigación: bibliográfica, para la revisión documental y teórica; de campo, para recolección directa de datos en el entorno de estudio (Nájera y Paredes, 2020); y descriptiva, con el fin de identificar características, relaciones y patrones dentro de las variables. Las variables principales fueron la gestión social (variable independiente) y el bienestar colectivo (variable dependiente), operacionalizadas a través de indicadores de participación, planificación, acceso a servicios, cohesión organizativa y percepción de desarrollo comunitario.

Para la recolección de datos cuantitativos, se aplicó una entrevista semiestructurada al gerente de la asociación, a fin de obtener información cualitativa difícil de captar mediante encuestas. Esta entrevista permitió profundizar en aspectos estratégicos, organizacionales y contextuales del fenómeno investigado (Feria et al., 2020). Se aplicaron encuestas estructuradas dirigidas a los asociados para conocer la

percepción del bienestar colectivo y la gestión social desarrollada por la organización solidaria.

Estas incluyen ítems en escala de Likert de 5 puntos, diseñados para medir percepciones y actitudes respecto a la gestión social y el bienestar colectivo. El instrumento utilizado para la variable de gestión social se validó con base en el trabajo de Bermeo y Cabascango (2022) y Macias y Moreira (2023) y la variable de bienestar colectivo se estructuró a partir de la investigación de Alcívar et al., (2024). La validez de la encuesta fue establecida mediante juicio de expertos, y su confiabilidad se verificó con una prueba piloto (Falcón et al., 2019).

Complementariamente, Se emplearon varios métodos para el análisis de la información:

Figura 1. Métodos de la investigación



Fuente: Neogrid (2021); Torres (2020)

El estudio se estructuró en tres fases: 1. Diagnóstico, mediante encuestas, entrevistas y la aplicación de una matriz de caracterización organizacional; 2. Análisis de correlación, para identificar vínculos estadísticos entre social y bienestar colectivo; 3. Elaboración del plan de acción, basado en la identificación de causas y efectos mediante el diagrama de Ishikawa y estructurado con la matriz 5W+2H.

3. Resultados y discusión

Durante la investigación, se aplicó una entrevista estructurada al gerente de la Asociación de Trabajadores de Camaroneras

Barquero y se realizó una encuesta con escala de Likert a los asociados, con el objetivo de caracterizar el estado organizativo, administrativo y social de la entidad.

Entre los temas abordados destacaron: la estructura organizacional, en él se explica que la Asociación se encontraba en un proceso de reestructuración interna, con esfuerzos orientados a fortalecer su operatividad y a mejorar la vinculación entre los socios y la directiva. A pesar de la existencia de lineamientos generales de acción, no se evidenciaron mecanismos formalizados de planificación estratégica ni una socialización

continua de la misión, visión y objetivos institucionales.

La planificación de actividades sociales, los programas de capacitación y los canales de participación de los asociados; en ello se registró una baja frecuencia de actividades formativas relacionadas con gestión social, el gerente reconoció que no se habían ejecutado capacitaciones recientes sobre responsabilidad social o sostenibilidad. Además, indicó que las relaciones con instituciones del Estado y otras organizaciones productivas eran limitadas, lo cual dificultaba el desarrollo de iniciativas colaborativas de impacto comunitario.

Además, entre los principales desafíos mencionados, se destacó la necesidad de fortalecer los canales de comunicación interna, promover

la participación activa de los asociados, y desarrollar planes de acción social más estructurados. Finalmente, señaló que la visión institucional proyecta una gestión más inclusiva, con énfasis en el bienestar integral de los socios y sus familias, y en el establecimiento de alianzas estratégicas.

Se aplicó una encuesta en la cual se tomó en consideración a veinte personas de la asociación con la finalidad de medir las variables la gestión social y el bienestar colectivo dentro de la asociación, de esta manera conocer aquellos aspectos importantes de la calidad de vida en la empresa que deben ser mejorados. En la figura 2, los datos revelan que la adultez intermedia es la edad más representativa en el sexo masculino.

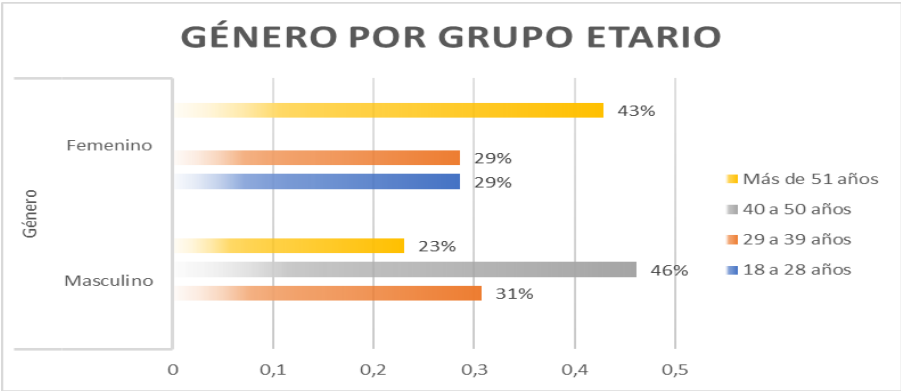
Tabla 1. Tabla cruzada grupo etario por género

			Género		Total
			Masculino	Femenino	
Edad	18 a 28 años	Frecuencia	0	2	2
	29 a 39 años	Frecuencia	4	2	6
	40 a 50 años	Frecuencia	6	0	6
	Más de 51 años	Frecuencia	3	3	6
	Total	Frecuencia	13	7	20

Fuente: Encuesta



Figura 1. Género por grupo etario



Fuente: Encuesta

En el sector asociativo ecuatoriano, según la Superintendencia de Economía Popular y Solidaria (SEPS, 2024), al cierre de 2023, el sector financiero popular y solidaria contaba con más de 6 millones de socios, de los cuales el 48,5% eran mujeres y el 51,5% hombres. Estas cifras revelan que, aunque se

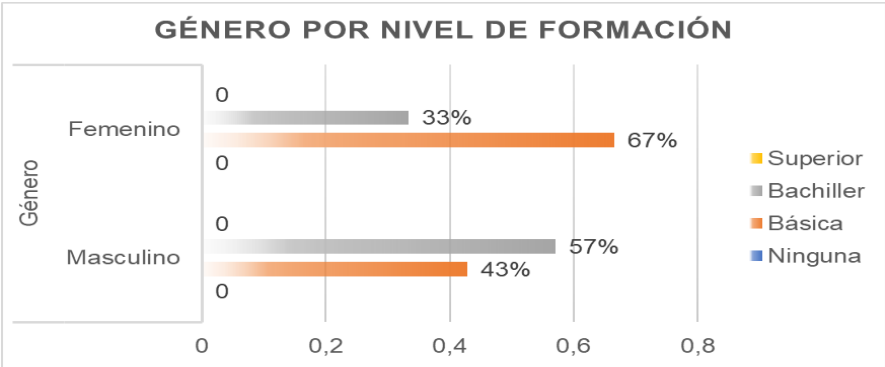
avanza en la inclusión social, la gestión social en las asociaciones debe enfocarse en reducir estas desigualdades de género y garantizar un mayor bienestar colectivo, promoviendo la participación efectiva de las mujeres en la toma de decisiones y el acceso a recursos económicos.

Tabla 2. Tabla cruzada nivel de formación por género

			Género		Total
			Masculino	Femenino	
Nivel de educación	Ninguno	Frecuencia	0	0	0
	Básica	Frecuencia	6	4	10
	Bachiller	Frecuencia	8	2	10
	Superior	Frecuencia	0	0	0
Total		Frecuencia	14	6	20

Fuente: Encuesta

Figura 3. Variables gestión social y bienestar colectivo nivel de educación



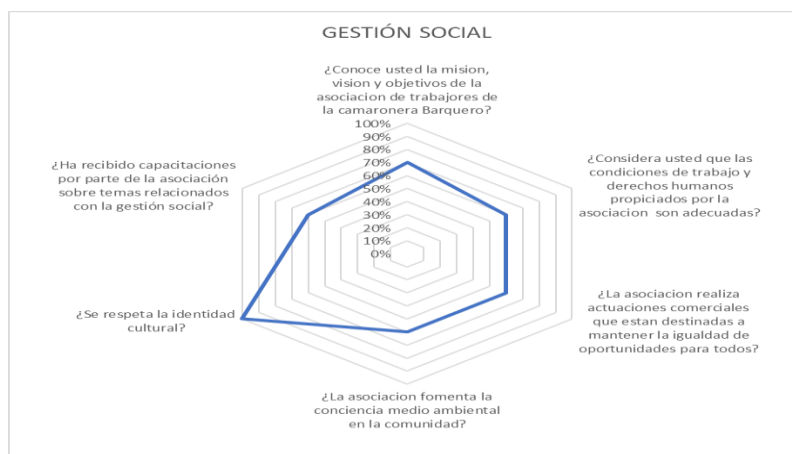
En la asociación de trabajadores de camaroneras “Barquero”, demostrado en la figura 3 existe una diferencia notable en el nivel educativo por género entre los socios encuestados. Del total de mujeres encuestadas, el 67% posee formación de educación básica, mientras que solo el 33% alcanzó el nivel de bachillerato. En contraste, entre los hombres, el 57% cuenta con bachillerato y el 43% con formación básica. Así como lo explica Quiroga et al., (2025) que la participación de las mujeres en el cumplimiento del principio de educación, formación e información en las asociaciones es de vital importancia dentro de la discusión sobre la gestión social y bienestar colectivo.

En paralelo, se encuestó a una muestra representativa de los trabajadores afiliados, el 70% de los encuestados manifestó conocer la misión, visión y objetivos institucionales; mientras que el 60% indicó que ha recibido capacitaciones relacionadas con la gestión social. En cuanto a la equidad cultural, el 100% consideró que se respeta la identidad cultural dentro de la organización. Por otro lado, el 60% afirmó que las

condiciones de trabajo y los derechos humanos promovidos por la asociación son adecuados.

En relación con el entorno social y ambiental, el 60% de los asociados percibió que la organización fomenta la conciencia ambiental, mientras que el 40% reportó conocer acciones específicas de responsabilidad social. Estos resultados evidenciaron una participación parcial de los asociados en las actividades sociales y en los procesos de mejora organizativa, en la figura 4 se presenta la proporción de asociados que muestran cierto grado de apropiación con los componentes de la gestión social, de aquellas áreas que requieren mayor refuerzo, como la participación en capacitaciones.

Figura 4. Porcentaje de asociados que manifiestan conocimiento o participación en aspectos de la gestión social

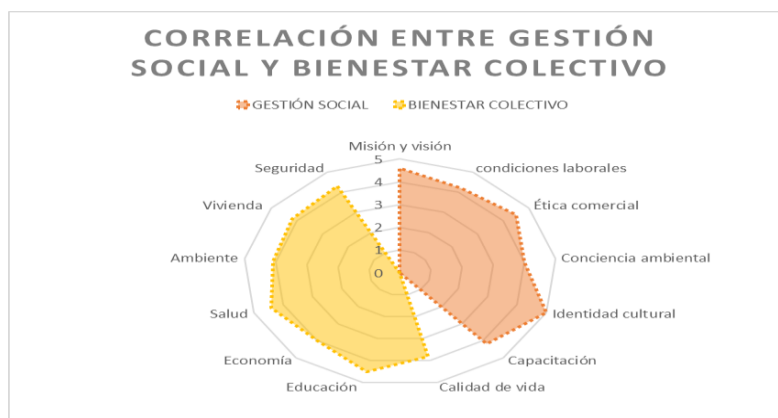


Para dar cumplimiento a la correlación de las variables independiente y dependiente, se procedió a analizar estadísticamente la relación entre: Gestión social (X) y Bienestar colectivo (Y). Para ello, se diseñó y aplicó una encuesta estructurada, validada y codificada con escala de Likert de cinco puntos. Posteriormente, los datos fueron procesados en el software estadístico SPSS, aplicando el coeficiente de correlación de Spearman, debido al carácter ordinal

de los datos y a la naturaleza no paramétrica de la muestra.

El análisis reveló una correlación positiva moderada ($p = 0,624$) entre la gestión social implementada por la Asociación de Trabajadores de Camaroneras Barquero y el bienestar colectivo percibido por sus asociados, lo que indica que, a mayor eficacia en la gestión social, mejores son los niveles de bienestar experimentados por los miembros de la organización.

Figura 5. Correlación entre Gestión Social y Bienestar Colectivo



La figura 5 muestra visualmente los puntajes promedio asignados a los distintos indicadores de ambas variables. En cuanto a la gestión social se evidenciaron en los ítems relacionados con: misión y visión con un promedio de 4,8; ética comercial 4,6; identidad cultural 5 y capacitación y conciencia ambiental las dos con un promedio superior a 4. En la variable bienestar colectivo, los valores mas altos se registraron en: acceso a educación y servicios básicos con un promedio de 4,5; mejora del entorno de vivienda y salubridad con el 60% calificaron con un nivel de 5; y en percepción de seguridad en la producción con el promedio de 4,3.

No obstante, se identificaron áreas de menor desempeño que requieren atención tales como: evaluación y mejora de condiciones laborales con un promedio de 3,2; acceso a tecnología y participación recreativa con el 40% calificadas en un nivel de 4; y vinculación entre gestión directiva y calidad de vida en la cual existe una dispersión en las respuestas.

Para verificar la existencia de una relación significativa entre las

variables, se aplicó la prueba de correlación no paramétrica de Spearman, obteniéndose un coeficiente $\rho = 0,672$ con un valor de significación $p < 0,05$, lo que indica una correlación positiva moderada y estadísticamente significativa. Esto implica que, a mayor percepción de gestión social efectiva, mayor percepción de bienestar colectivo entre los asociados.

Tras haberse analizado la información cualitativa y cuantitativa obtenida en las etapas previas, se diseñó e interpretó un Plan de Acción orientado a mejorar la Gestión social y garantizar el Bienestar colectivo en la Asociación de Trabajadores de la Camaronera Barquero. Se construyó un diagrama de Ishikawa para representar las principales causas que afectan la Gestión social y el Bienestar colectivo (Figura 6). Dicho análisis permitió identificar factores críticos como la limitada participación de los miembros en la planificación, la comunicación interna deficiente, la falta de capacitación en responsabilidad social y ambiental, y la necesidad de garantizar un entorno laboral digno.

Figura 6. Diagrama de Ishikawa para la Gestión Social y Bienestar Colectivo en la Asociación de trabajadores de la Camaronera Barquero



A partir de estos elementos, se construyó la matriz 5W + 2H para organizar de manera clara y estructurada todas las actividades orientadas a solucionar los desafíos

detectados. En la tabla 1 se presenta el Plan de Acción mediante la matriz 5w+2h para la Asociación de Trabajadores de la Camaronera Barquero.

Tabla 3. Plan de Acción con la matriz 5W+2H para la Asociación de Trabajadores de la Camaronera Barquero

QUÉ (WHAT)	POR QUÉ (WHY)	QUIÉN (WHO)	DÓNDE (WHERE)	CUÁNDO (WHEN)	CÓMO (HOW)	CUÁNTO (HOW MUCH)
Taller de socialización de la Misión, Visión y Objetivo de la asociación	Fortalecer el sentido de pertenencia y la identidad organizacional	Junta directiva Comité de formación institucional	Salón de reuniones de la Asociación	Mes 1	Taller participativo y distribución de material impreso	\$100
Capacitación en responsabilidad social y sostenibilidad	Desarrollar competencias en gestión social y ambiental	Equipo técnico Socios voluntarios	Salón de reuniones de la Asociación	Mes 2 – 3	Seminario práctico, foros y herramientas visuales	\$200
Diseño e implementación de micro proyectos sociales participativos	Fomentar la participación y cohesión interna	Comité de proyectos Socios activos	Sede de la Asociación Comunidades aledañas	Mes 3 - 6	Aplicación de la matriz 5W-2H para evaluar impacto y seguimiento participativo	\$300
Articulación con actores	Fortalecer la sostenibilidad	Presidente	Organizaciones locales y	Cada 4 años	Reuniones de	\$500



externos y redes de cooperación	d técnica y financiera	Comisión de Alianzas estratégicas	regionales		coordinación Firma de convenios Visitas técnicas	
Evaluación periódica de actividades sociales	Verificar cumplimiento de objetivos y mejora continua	Comisión de monitoreo Directivos de la Asociación	Oficina de la asociación	Cada 6 meses	Encuestas, entrevistas, revisión y análisis de resultados	\$300
Implementación de un sistema de comunicación interna	Mejorar el flujo de información entre socios y directiva	Responsable de TIC Comité de comunicación	Plataforma digital y reuniones presenciales	Permanente	Boletines mensuales Buzón de sugerencias	\$100

Fuente: Elaboración Propia

4. Conclusiones

Los resultados de la investigación confirma que una gestión social efectiva en las organizaciones del sector asociativo, tiene un impacto directo y positivo en el bienestar colectivo de sus miembros y comunidades, resaltando que, aunque se evidencian avances en estructuras y conocimiento sobre responsabilidad social, persisten aspectos que limitan su influencia, como la inexistencia de mecanismos formales de planificación estratégica y de socialización continua de los objetivos institucionales.

Los resultados ponen de manifiesto la necesidad de fortalecer los canales de comunicación interna, promover una participación activa de los asociados y diseñar planes de acción social más estructurados para

potenciar la cohesión social y mejorar la percepción del bienestar en la comunidad. La aportación de esta investigación ofrece una visión actualizada acerca de la importancia de la gestión social para el fortalecimiento organizacional, indicando que, si bien los hallazgos son coherentes con estudios previos, es fundamental avanzar hacia enfoques participativos y de planificación que maximicen el impacto social y aseguren la sostenibilidad a largo plazo.

Bibliografía

Alcivar, S., Cedeño, J., Marquez, Y., & Vera, C. (2024). Calidad de vida y bienestar colectivo en asociaciones de consumo de bienes y productos. *Gestio et Productio*, 6(11), 128-147. <https://doi.org/10.35381/gep.v6i11.180>



- Bermeo, M., & Cbascango, K. (2022). *Gestión social y buen vivir en grupo de productores registrados en la empresa privada Kaacao S.A. en la ciudad de Chones*. [Tesis de licenciatura ESPAM MFL]. https://repositorio.espam.edu.ec/bitstream/42000/1839/1/TI_C_AE06D.pdf
- Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). (2021-2022). *Perspectivas de la agricultura y del desarrollo rural en las Américas*. Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura.
- Comité de Cumplimiento. (2011). *Ley Orgánica de Economía Popular y Solidaria*. Vicepresidencia. <https://www.vicepresidencia.gob.ec/wp-content/uploads/downloads/2018/09/Ley-Organica-de-Economia-Popular-y-Solidaria.pdf>
- Cusme, A., López, D., Montesdeoca, D., & Márquez, Y. (2024). *Gestión Social y la calidad de vida en asociaciones rurales. Ñeque*, 7(17), 9-24. <https://doi.org/https://doi.org/10.33996/revistaneque.v7i17.122>
- Falcón, V., Perile, V., & Ponce, B. (2019). *La encuesta como instrumento de recolección de datos sociales: resultados diagnóstico para la intervención en el Barrio Paloma de la Paz (La Olla) - ciudad de Corrientes* (2017.2018). Universidad Nacional de la Paz.
- Gonzaba, S., Morán, G., & Brito, B. (2017). Análisis exploratorio de buenas prácticas de manufactura del sector camaronero. asociación Aprocam Jk. Estudio de caso. *Revista Universidad y Sociedad*, 9(1). http://scielo.sld.cu/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S2218-36202017000100004
- Macias, G., & Moreira, A. (2023). *Gestión social y su influencia en la calidad de vida de los miembros de la asociación de productores agrícolas Montañita Junin*. [Tesis de licenciatura ESPAM MFL]. https://repositorio.espam.edu.ec/bitstream/42000/2310/1/TI_C_AE50D.pdf
- Medina, M., Hurtado, D., Muñoz, J., Ochoa, D., & Izundegui, G. (2023). *Método mixto de investigación: Cuantitativo y cualitativo*. Instituto Universitario de Innovación Ciencia y Tecnología Inudi Perú S.A.C. <https://doi.org/https://doi.org/10.35622/inudi.b.105>
- Nájera, C., & Paredes, B. (2020). Identidad e Identificación: investigación de campo como herramienta de aprendizaje en el diseño de marcas. *Innova*, 2(10.1), 155-164.
- Neogrid, E. (30 de Agosto de 2021). *Método estadístico*. <https://neogrid.com/es/metodo-estadistico-aplicarlo->

- cadena-de-suministros/#:~:text=El%20m%C3%A9todo%20estad%C3%ADstico%20es%20una,datos%20para%20estudiar%20un%20problema.
- Ormaza, J., Ochoa, J., Ramirez, F., & Quevedo, J. (2020). Responsabilidad social empresarial en el Ecuador: Abordaje desde la Agenda 2030. *Universidad del Zulia*, 26(3).
<https://www.redalyc.org/journal/280/28063519009/html/>
- Quiroga, L., Cardoso, G., Raza, D., & Oñate, C. (2025). La participación de las mujeres en el cumplimiento del principio de educación, formación e información en las cooperativas de ahorro y crédito: análisis comparativo en tres cooperativas de Quito. *Digital Publisher*, 10(3), 886-893.
<https://dialnet.unirioja.es/servlet/articulo?codigo=10287418>
- Redrobán, E. (2022). El buen vivir y su impacto en la constitución ecuatoriana. *Revista Científica Sociedad y Tecnología*, 5(S1), 30-41.
<https://doi.org/https://doi.org/10.51247/st.v5iS1.231>
- Romero, M., & Álvarez, M. (2022). Usos del término Likert. Una revisión en estudios sobre aprendizaje organizacional. *Investigación Operativa*, 30(51), 41-57.
<https://revistas.unc.edu.ar/index.php/epio/article/view/37820>
- Salvatierra, M., Rosado, M., Márquez, Y., & Montesdeoca, D. (2024). Gestión social y calidad de vida en las asociaciones agroproductivas. *Yachasun - ISSN: 2697-3456* 8(15).
<https://www.editorialibkn.com/index.php/Yachasun/article/view/467>
- Solorzano, P., Razo, E., & Fuentes, L. (2024). Capital Social, como pilar para el desarrollo y mejoramiento de la gestión y la sostenibilidad. *Revista Metropolitana de Ciencias Aplicadas*, 7(1), 49-58.
<https://doi.org/10.62452/8wa54346>
- Superintendencia de Economía Popular y Solidaria. (2024). La información de la economía popular y solidaria mas completa del país a tu disposición. Data SEPS.
<https://www.seps.gob.ec/wp-content/uploads/Actualidad-y-Cifras-EPS-reducido-feb2024.pdf>
- Torres, T. (2020). En defensa del método histórico-lógico desde la Lógica como ciencia. *Revista Cubana de Educación Superior*, 39(2).
- Villamarín, J. (2023). *Las asociaciones productivas en relación con el desarrollo territorial rural*. Universidad Andina Simón Bolívar.
<https://repositorio.uasb.edu.ec/bitstream/10644/9349/1/T4105-MDIPD-Villamarin-Las%20asociaciones.pdf>