



DOI: <https://doi.org/10.46296/yc.v9i17.0704>

EL ROL DEL LIDERAZGO EN LA EFECTIVIDAD DE LAS PRÁCTICAS DE AUTOGESTIÓN COMUNITARIA: ESTUDIO DE CASO EN LA COMUNA SANCÁN

THE ROLE OF LEADERSHIP IN THE EFFECTIVENESS OF COMMUNITY SELF-MANAGEMENT PRACTICES: A CASE STUDY IN THE SANCÁN COMMUNE

Jaime-Baque Miguel Ángel ¹; Choez-Delgado Karolay Damaris ²

¹ Universidad Estatal del Sur de Manabí. Jipijapa, Ecuador.

Correo: miguel.jaime@unesum.edu.ec. ORCID ID: <https://orcid.org/0000-0001-6117-837X>

² Universidad Estatal del Sur de Manabí. Jipijapa, Ecuador. Correo: choez-

karolay0972@unesum.edu.ec. ORCID ID: <https://orcid.org/0009-0002-3543-3474>

Resumen

El presente artículo estudia el liderazgo en la efectividad de las prácticas de autogestión comunitaria en la Comuna Sancán. El objetivo principal fue analizar cómo el liderazgo impacta en la implementación y el éxito de estas prácticas, que son fundamentales para el desarrollo sostenible de la comunidad. La metodología fue de tipo mixto, combinando enfoques cuantitativos y cualitativos. Se llevó a cabo una investigación descriptiva, empleando métodos deductivos, inductivos, analíticos y sintéticos. La población objeto de estudio estuvo compuesta por 306 miembros de la comunidad, a quienes se les aplicó una encuesta para recopilar datos cuantitativos. Además, se realizó una entrevista al presidente de la Comuna para obtener una perspectiva sobre el liderazgo y su relación con la autogestión. Los resultados obtenidos indican que el liderazgo tiene un papel relevante en la efectividad de las prácticas de autogestión comunitaria. Se observó que un liderazgo participativo y comprometido fomenta la colaboración y el empoderamiento de los miembros de la comunidad. Por otro lado, se identificaron desafíos relacionados con la deficiente capacitación en liderazgo y la resistencia al cambio en algunos sectores de la comunidad. En conclusión, el estudio resalta la importancia del liderazgo en la promoción de prácticas de autogestión efectivas en la Comuna Sancán, para fortalecer las habilidades de liderazgo dentro de la comunidad, promoviendo un enfoque inclusivo y participativo que involucre a todos los actores sociales. Este enfoque no solo mejorará la efectividad de las iniciativas de autogestión comunitaria, sino que también contribuirá al desarrollo integral de este sector.

Palabras claves: autogestión, desarrollo integral, enfoque inclusivo, habilidades, liderazgo participativo.

Abstract

This article examines leadership in the effectiveness of community self-management practices in the Sancán Commune. The main objective was to analyze how leadership impacts the implementation and success of these practices, which are fundamental to the community's sustainable development. The methodology used was mixed, combining quantitative and qualitative approaches. Descriptive research was conducted, employing deductive, inductive, analytical, and synthetic methods. The study population consisted of 306 community members, who were surveyed to collect quantitative data. In addition, an interview was conducted with the president of the Commune to gain insight into leadership and its relationship to self-management. The results indicate that leadership plays a relevant role in the effectiveness of community self-management practices. Participatory and committed leadership was observed to foster collaboration and empowerment among community members. Furthermore, challenges related to poor leadership training and resistance to change in some community sectors were identified. In conclusion, the study highlights the importance of leadership in promoting effective self-

Información del manuscrito:

Fecha de recepción: 22 de abril de 2025.

Fecha de aceptación: 28 de junio de 2025.

Fecha de publicación: 10 de julio de 2025.



management practices in the Sancán Commune, strengthening leadership skills within the community and fostering an inclusive and participatory approach that involves all social stakeholders. This approach will not only improve the effectiveness of community self-management initiatives but will also contribute to the comprehensive development of this sector.

Keywords: Self-management, comprehensive development, inclusive approach, skills, participatory leadership.

1. Introducción

El liderazgo en la autogestión comunitaria ha cobrado relevancia en el contexto del desarrollo sostenible, especialmente en comunidades donde las microempresas son el motor de la economía local. En la Comuna Sancán, este fenómeno se manifiesta de manera particular, ya que los emprendedores enfrentan desafíos significativos que requieren no solo habilidades empresariales, sino también una capacidad de liderazgo que fomente la colaboración y la innovación. La autogestión comunitaria, entendida como la capacidad de los grupos para organizarse y gestionar sus propios recursos, se convierte en una estrategia clave para mejorar la competitividad y sostenibilidad de las microempresas locales.

El liderazgo desempeña un papel fundamental en este proceso, facilitando la organización y motivación de los miembros de la

comunidad. Según Rodríguez et al. (2021), los modelos de desarrollo social que posicionan al ser humano como sujeto de su propio desarrollo son esenciales para la investigación sociocultural, permitiendo un análisis holístico de la gestión comunitaria y el papel de los líderes. Investigaciones recientes han abordado el concepto de liderazgo desde diversas perspectivas, destacando su influencia en la cohesión social y el desarrollo económico de las comunidades (Fernández-Fonseca y Cardona-Sánchez, 2017; Lamm et al., 2017; Rojas-Andrade, 2013). El liderazgo comunitario no solo se define por la capacidad de gestionar recursos, sino también por la vocación de generar lazos de cooperación entre los miembros de la comunidad (Cadena-Chicunque, 2021).

En este sentido, el liderazgo en la autogestión comunitaria impacta no solo en el desempeño económico de las microempresas, como las



cafeterías de la Comuna Sancán, sino que también fortalece el tejido social, promoviendo un sentido de pertenencia y participación entre los emprendedores. Este estudio se propone analizar el rol del liderazgo en la implementación de prácticas de autogestión comunitaria en la Comuna Sancán. Se examinaron las estrategias de liderazgo utilizadas por los microempresarios y su impacto en la innovación y competitividad de estos negocios.

La investigación se centró en el desarrollo microempresarial y la autogestión comunitaria, explorando cómo estas prácticas afectan el desempeño de las empresas en el contexto local. A través de un enfoque metodológico cualitativo, se llevó a cabo entrevistas y grupos focales con líderes comunitarios y microempresarios para comprender sus experiencias y percepciones sobre el liderazgo y la autogestión.

La importancia de esta investigación radica en su potencial para contribuir al fortalecimiento de las prácticas de autogestión en la Comuna Sancán, proporcionando un referente teórico y práctico que permita a los líderes comunitarios optimizar su impacto en el desarrollo económico y social. Al

identificar las características y estrategias de liderazgo que favorecen la colaboración y la sostenibilidad, este estudio busca ofrecer recomendaciones que no solo beneficien a las microempresas, sino que también enriquezcan el tejido social de la comunidad en su conjunto. En un mundo donde la adaptación y la innovación son esenciales para la supervivencia empresarial, entender el papel del liderazgo en la autogestión comunitaria se convierte en un imperativo para el desarrollo sostenible de la Comuna Sancán.

Desarrollo

Liderazgo

En procesos comunitarios es común que el liderazgo sea pensado como un rol y se relacione con algún cargo político o con quién haga mayor uso de la palabra o a quién tenga mayor posibilidad de compilar las ideas o propuestas de la comunidad para agenciar procesos en favor de ellos, lo cierto es que los líderes comunitarios representan las demandas de la comunidad y justo es a través de ellos que esta se organiza, se expresa y participa evitando que la intervención trate a lo viviente como inerte (Moreno, 2019).

Entonces, el liderazgo comunitario no solo se refiere a una manera de participar y no solo a la capacidad de influir, pues si bien es cierto que “el liderazgo no puede pensar sin las masas ni para ellas, sino con ellas” (Freire, 1995, p. 170). Por consiguiente, se requiere compromisos con lo colectivo, en consecuencia, mostrar la comunidad, entendida desde su complejidad.

Liderazgo Comunitario

El liderazgo es un factor crucial en la efectividad de las prácticas de autogestión. Los líderes comunitarios no solo guían, sino que también inspiran y movilizan a la comunidad. El liderazgo efectivo en las comunidades se caracteriza por la capacidad de fomentar la participación y el compromiso de los miembros, lo que a su vez potencia la autogestión (García & Pérez, 2021).

El liderazgo y el empoderamiento, es la toma de decisiones

Tan importante como la participación, el liderazgo y el empoderamiento, es la toma de decisiones, en tanto lleva a identificar las necesidades sentidas en los grupos y algunas acciones

específicas para satisfacerlas, por lo cual la comprensión se da en el marco de la autogestión comunitaria, se tiene que la toma de decisiones trae consigo el compromiso comunitario; así, la toma de decisiones es un elemento central de la organización y de su evaluación en tanto que es el espacio donde se establecen las metas, se asegura su cumplimiento y se construye su legitimidad interna (Luna, & Tirado, 2022. p. 61). En efecto, en el marco de la psicología comunitaria la legitimidad de los procesos se da en la toma de decisiones realizada de forma participativa.

En general, los procesos de las comunidades para tomar decisiones tienen diferentes consideraciones que parten de la reflexión que va desde lo colectivo, en este panorama la representatividad y lo democrático no son siempre los rectores para dar cuenta de las decisiones que se toman dentro de la comunidad, y si bien el consenso pudiera ser lo ideal, no siempre es lo más funcional; al respecto Guerra (2018), hace una mirada mencionando que “la cultura organizacional permite operar la toma de decisiones, tanto en los espacios formales (cargos) como en



los informales (vida cotidiana), de la organización” (p. 105). En consecuencia, la participación bajo el principio del bienestar colectivo por encima del interés individual en la toma de decisiones.

El Liderazgo y el Empoderamiento

El papel del empoderamiento en la comunidad permite a los sujetos en los diferentes contextos convertirse en líderes transformacionales, capaces de que sus voces sean escuchadas a través del diálogo y las reflexiones donde se permita expresar su sentir y pensar frente a las necesidades que se tienen, a partir de lo anterior Contreras (2020) define el empoderamiento como:

Un proceso en que las personas marginadas social, política, cultural y económicamente de la estructura de oportunidades sistémica, van adquiriendo colectivamente control sobre sus vidas, sobre los procesos y dinámicas determinantes de la exclusión en la que se encuentran. Este proceso de control les otorga un poder que les permite alterar a su favor los procesos y estructuras de los diversos ámbitos contextuales que les mantenían en una condición de subordinación-marginación (p. 11).

A partir de lo anterior, el sujeto debe de ser activo, que defienda sus ideales, que no se quede inerte ante las situaciones, sino que pueda emprender otros mecanismos que lo lleven a crear nuevos proyectos y caminos, pues el “sujeto es comprendido como actor social ... se le atribuyen unos conocimientos, el sujeto piensa, actúa y crea su propia realidad” (Pastrana & Reyes, 2021, p. 5).

Autogestión Comunitaria

La autogestión comunitaria se entiende como un proceso participativo y autodirigido en el que los miembros de una comunidad asumen la responsabilidad principal de identificar y resolver sus problemas locales. Este enfoque promueve una colaboración activa entre los integrantes de la comunidad para planificar y ejecutar acciones, lo que fomenta la autonomía y reduce la dependencia de intervenciones externas. Es importante señalar que este proceso abarca desde la toma de decisiones hasta la implementación de proyectos. Diversas organizaciones y comunidades están promoviendo la autogestión comunitaria como una forma de profundizar en la vía

autonomista. Todo esto busca entender los diversos factores y procesos sociales que intervienen en la gestión de una espacialidad contrahegemónica específica, que se manifiestan de manera cada vez más evidente (Castillo, 2023).

La autogestión se refiere a la capacidad de una comunidad para organizarse y tomar decisiones de manera autónoma, lo cual es esencial para el desarrollo sostenible. "La autogestión comunitaria empodera a los ciudadanos, permitiéndoles tomar decisiones que afectan su entorno y bienestar" (Martínez, 2022).

Procesos autogestión comunitaria

La autogestión orienta a construcciones y prácticas sociales que determinan no solo los problemas, sino también los programas, los recursos y las soluciones comunitarias, con el firme propósito de contribuir a nuevos conocimientos que se generan de la realidad, y es desde la cotidianidad del trabajo donde se expresan las concepciones, los sentires y los valores en el quehacer del sujeto, a la vez que se establecen relaciones intersubjetivas, que les permite

desarrollar procesos de participación, liderazgo, toma de decisiones y empoderamiento que los conlleva defender sus derechos y generar compromisos para la transformación. De acuerdo con lo mencionado, es importante reconocer el capital social como un elemento fundamental en la autogestión, que permite describir las cualidades que debe tener un grupo de personas o una comunidad alrededor de la colaboración y el trabajo en equipo, de manera que se garantice la participación de las personas con un rol de empoderamiento en un proceso de cambio social; de acuerdo con Miranda y Monzó (2022) mencionan que:

La novedad de este reside en que pone énfasis en la utilidad de la confianza, la reciprocidad y la cooperación como sustento del orden social y del desarrollo, bajo el supuesto de que potenciando estos elementos es posible incrementar la participación de los actores sociales en la resolución de los problemas que les afectan (p. 5).



La autogestión e intervención comunitarias

A partir de lo analizado hasta ahora, se observa que el enfoque de la autogestión se refiere a prácticas colectivas (Vásquez, 2020). Por lo tanto, parece esencial reconocer la transformación social que esta conlleva. Sin embargo, las oportunidades reales para la investigación son bastante amplias, considerando que la autogestión comunitaria se basa en el consenso de sus diversos componentes sociales e individuales, con una plena conciencia sobre el control de su propio destino, orientado a satisfacer sus necesidades e intereses (Guzmán et al., 2022), fundamentado en la decisión autónoma de la comunidad.

En este contexto, es crucial aclarar los objetivos de la investigación y la intervención. Por un lado, la investigación tiene como meta final la generación de conocimiento, mientras que la intervención se centra en la transformación social. No obstante, es posible que en el marco de la investigación se lleven a cabo procesos de intervención sin perder de vista su objetivo, así como que en la intervención se apliquen

algunas herramientas o técnicas propias de la investigación en ciencias sociales.

Estrategias de Autogestión Comunitaria

La estrategia de autogestión comunitaria se refiere a la habilidad de una comunidad para organizarse, tomar decisiones y gestionar sus propios recursos sin necesidad de ayuda externa. Este enfoque tiene como objetivo empoderar a las comunidades para que aborden sus desafíos, administren sus recursos y desarrollen sus proyectos de forma independiente, involucrando a todos sus integrantes. De acuerdo con Bakker et al. (2021), las estrategias de autogestión son esenciales para reducir la dependencia de recursos externos, fomentando un desarrollo comunitario sostenible que se base en la cooperación y el uso responsable de los recursos locales.

Las estrategias de autogestión son fundamentales para fomentar la autonomía y el desarrollo sostenible en las comunidades. Al involucrar a los miembros de una comunidad en la toma de decisiones y en la gestión de sus propios recursos, se promueve un sentido de pertenencia y responsabilidad compartida. Las

cooperativas de trabajo, por ejemplo, permiten a los trabajadores ser dueños de su propio destino laboral, lo que no solo mejora sus condiciones económicas, sino que también fortalece la solidaridad y la colaboración entre ellos. Estas cooperativas pueden abarcar diversas áreas, desde la producción agrícola hasta servicios de salud, educación y tecnología.

Por otro lado, los comités de desarrollo comunitario suelen ser espacios donde los miembros de la comunidad se reúnen para identificar sus necesidades y diseñar proyectos que respondan a ellas. Estos comités pueden gestionar iniciativas como la construcción de infraestructuras, la mejora de servicios básicos o la promoción de actividades culturales y recreativas, lo que contribuye a una mayor cohesión social. El manejo autónomo de recursos naturales también es un aspecto crucial de la autogestión. Las comunidades que gestionan sus propios recursos, como bosques, ríos o tierras agrícolas, pueden implementar prácticas sostenibles que benefician tanto a su economía local como al medio ambiente. Esto no solo ayuda

a preservar el entorno, sino que también empodera a los miembros de la comunidad al darles control sobre sus recursos. Las estrategias de autogestión no solo impulsan el desarrollo económico, sino que también fomentan la cohesión social y el empoderamiento de las comunidades, creando un ciclo positivo que beneficia a todos sus miembros.

Resiliencia y Autogestión Comunitaria

La autogestión comunitaria fortalece la resiliencia social al facilitar que las comunidades se adapten a crisis o cambios a través de la autonomía y la cooperación local. Según Sánchez et al. (2022), este enfoque se convierte en un elemento fundamental para potenciar la resiliencia en las comunidades, ya que les permite enfrentar adversidades, como desastres naturales o crisis económicas, sin depender en su totalidad de la asistencia externa. En este contexto, Rodríguez y García (2021) sostienen que las comunidades que implementan estrategias de autogestión tienden a recuperarse más rápidamente de situaciones de crisis, gracias a su autonomía,



capacidad de adaptación y la solidaridad entre sus integrantes.

Modelos de Autogestión

Existen diversos modelos de autogestión aplicados en comunidades rurales, tales como cooperativas agrícolas, comités de desarrollo, y redes de economía solidaria, que han demostrado ser eficaces en la mejora de las condiciones de vida. Según Gómez y López (2023), las cooperativas agrícolas y otros modelos de economía social en comunidades rurales fomentan una gestión colectiva que mejora la seguridad alimentaria, genera empleo y promueve la sostenibilidad. Hernández (2020) sostiene que el modelo de autogestión rural permite a las comunidades mejorar su infraestructura y sus condiciones socioeconómicas mediante el uso de sus propios recursos y conocimientos, creando redes locales de apoyo mutuo.

2. Metodología

La presente investigación sobre el liderazgo en la efectividad de las prácticas de autogestión comunitaria en la comuna Sancán adoptó un

enfoque mixto, integrando tanto métodos cuantitativos como cualitativos. Esta combinación metodológica permitió obtener una visión más holística y enriquecedora del rol del liderazgo, facilitando una comprensión más profunda de su impacto en las dinámicas de autogestión comunitaria. El diseño de la investigación fue de carácter descriptivo, orientado a detallar las características del liderazgo en el contexto comunitario y a medir su relación con las prácticas de autogestión. Este enfoque descriptivo fue fundamental para identificar y analizar los elementos clave que componen el liderazgo efectivo y su influencia en la capacidad de la comunidad para autogestionarse.

La población objeto de estudio estuvo compuesta por los habitantes de la Comuna Sancán. Se seleccionó una muestra representativa de 306 participantes, asegurando la inclusión de diversas edades, géneros y niveles de participación en las actividades comunitarias. Se utilizó los siguientes instrumentos para la recolección de datos, un cuestionario estructurado que sirvió para evaluar

las características del liderazgo en el contexto comunitario. Este cuestionario incluye preguntas sobre estilos de liderazgo, habilidades de comunicación y capacidad de motivación.

Se aplicó una escala de Likert para medir la efectividad de las prácticas de autogestión comunitaria, que incluye indicadores como la participación, la toma de decisiones colectivas y la sostenibilidad de las iniciativas. Además, se realizó entrevistas a líderes comunitarios y miembros activos de las organizaciones para obtener una comprensión más profunda de la dinámica del liderazgo y su impacto en las prácticas de autogestión.

Los datos cuantitativos se analizaron utilizando software estadístico (por ejemplo, SPSS) para realizar análisis descriptivos y correlacionales. Los datos cualitativos se analizaron mediante un enfoque de análisis temático, identificando patrones y categorías relevantes en las respuestas de los participantes. Se obtuvo el consentimiento informado de todos los participantes antes de la recolección de datos. Se aseguró que la participación en el estudio fuera voluntaria y que los

participantes pudieran retirarse en cualquier momento sin ninguna consecuencia negativa. Se respetaron las normativas éticas relacionadas con la investigación en seres humanos.

En cuanto a los métodos específicos, se emplearon los enfoques deductivo, inductivo, analítico y sintético. El método deductivo permitió partir de teorías y conceptos existentes sobre liderazgo y autogestión, aplicándolos al contexto específico de la comuna Sancán. Esto facilitó la formulación de objetivos que fueron posteriormente evaluadas a través de la recolección de datos.

Por otro lado, el método inductivo fue importante para el análisis de los datos recopilados, ya que permitió extraer conclusiones y patrones a partir de la observación de casos específicos dentro de la comunidad. Este enfoque ayudó a identificar nuevas perspectivas sobre el liderazgo que pueden no haber sido consideradas previamente. El método analítico se utilizó para descomponer los datos en sus componentes esenciales, permitiendo un examen detallado de las relaciones entre el liderazgo y las



prácticas de autogestión.

Finalmente, el método sintético facilitó la integración de los hallazgos, permitiendo construir un marco comprensivo que relaciona las distintas dimensiones del liderazgo con la efectividad de la autogestión comunitaria. La aplicación de estos métodos en el proceso de investigación no solo enriqueció el análisis, sino que también proporcionó una base sólida para la interpretación de los resultados. La combinación de enfoques permitió abordar la complejidad del fenómeno estudiado desde múltiples ángulos,

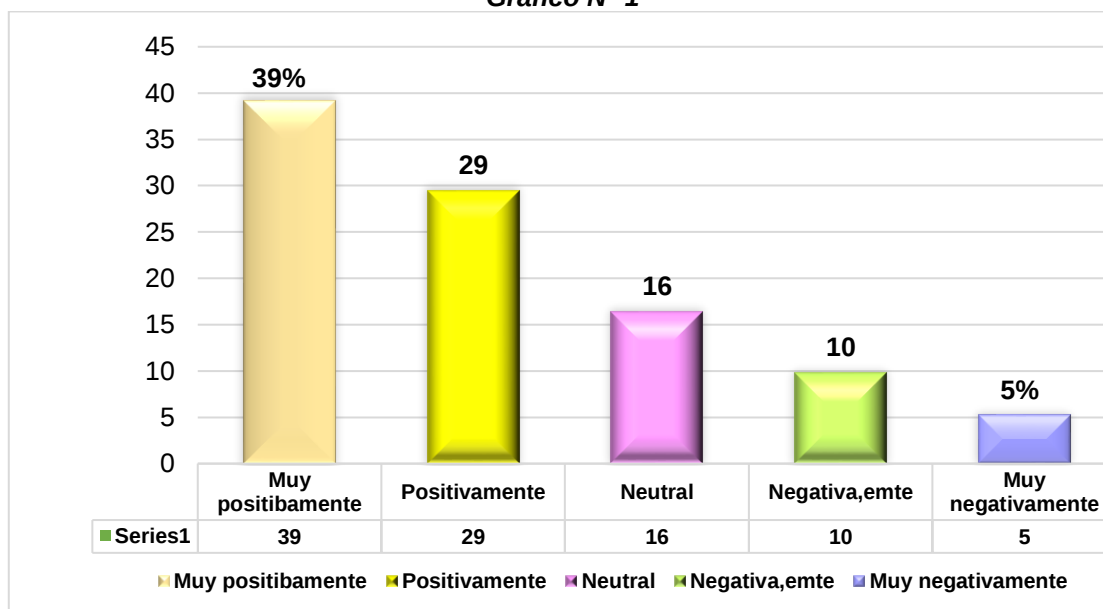
garantizando así una comprensión más completa y matizada del liderazgo y su papel en la autogestión comunitaria en la comuna Sancán.

3. Resultados y discusión

A continuación, se presenta un análisis de los resultados, la investigación ha revelado que un liderazgo efectivo se traduce en una mayor participación de los miembros de la comunidad y en una mejor coordinación de esfuerzos, entre estos tenemos las siguientes preguntas acorde a las variables de la investigación.

1. ¿Cómo influye el estilo de liderazgo en la motivación de los miembros de la comunidad para participar en prácticas de autogestión?

Gráfico N° 1



Fuente: Habitantes de la Comuna Sancán del cantón Jipijapa. **Elaboración:** Investigadora

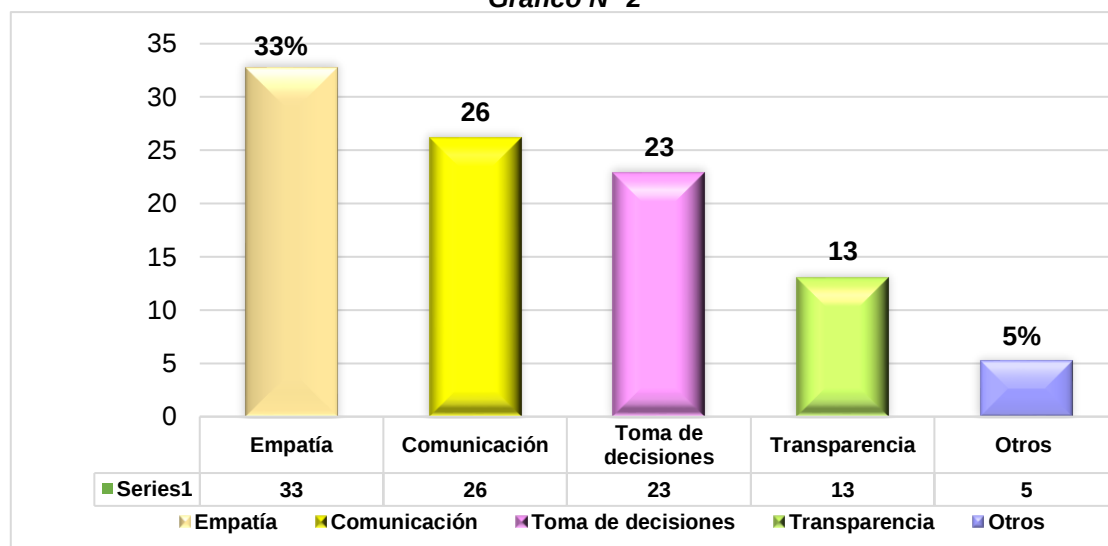
Entre los resultados tenemos que la mayoría de los encuestados el 39.2% considera que el estilo de liderazgo influye muy positivamente en la motivación de los miembros de la comunidad para participar en prácticas de autogestión. Un 29.4% lo ve cómo positivamente influyente, mientras que un 16.3% se muestra neutral. Solo un 9.8% y un 5.2% piensan que tiene un impacto negativo o muy negativo, respectivamente. Estos resultados muestran que un liderazgo efectivo puede ser un motor clave para la participación en la autogestión. La percepción de un liderazgo positivo puede fomentar un ambiente donde

los miembros se sientan más motivados para involucrarse.

Este hallazgo concuerda con la investigación de Merchán et al. (2024), que subraya la importancia de un liderazgo efectivo para fomentar la participación comunitaria. Sin embargo, a diferencia de su conclusión sobre la baja participación en actividades de autogestión, nuestros resultados sugieren que un liderazgo positivo puede ser un catalizador para una mayor involucración. Esto implica que, aunque la participación pueda ser baja en ciertos contextos, un liderazgo adecuado puede transformar esta dinámica

2. ¿Qué características de los líderes comunitarios son más valoradas por los miembros de la comuna y cómo impactan en la efectividad de las iniciativas?

Gráfico N° 2



Fuente: Habitantes de la Comuna Sancán del cantón Jipijapa. **Elaboración:** Investigadora

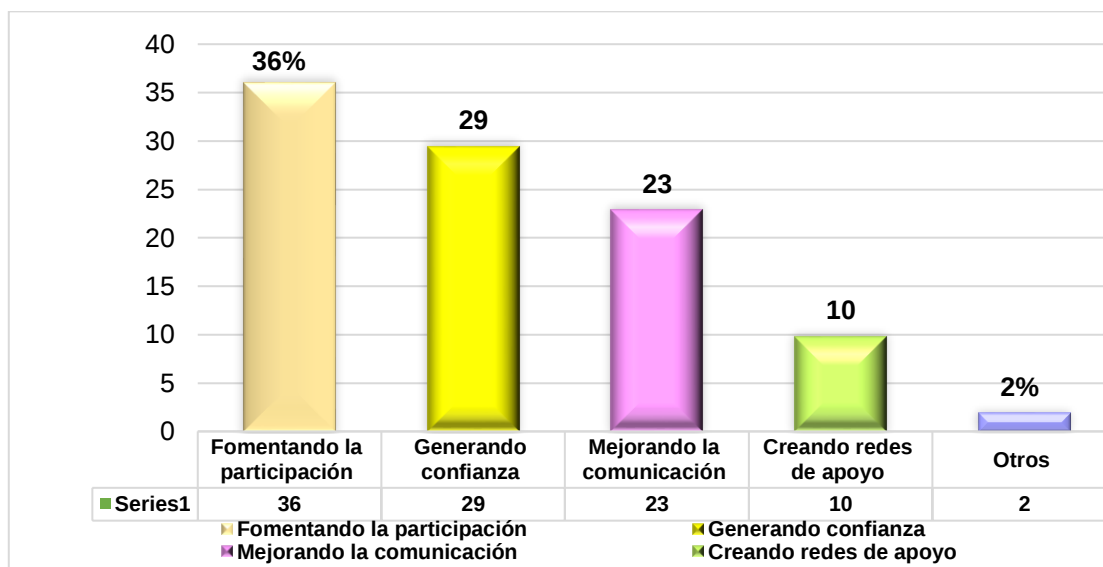
La característica más valorada es la empatía con el 33% seguida de la comunicación el 26% y la toma de decisiones el 23%. La transparencia y otras características suman un 13% y 5%, respectivamente. La alta valoración de la empatía indica que los líderes que muestran comprensión y conexión emocional con la comunidad son más efectivos. Esto indica que los líderes deben cultivar habilidades interpersonales para mejorar su impacto.

La empatía y la comunicación son características altamente valoradas en los líderes comunitarios, lo que se alinea con los hallazgos de Macias et

al. (2024), quienes también destacan la importancia de la conexión emocional en el liderazgo. Sin embargo, la investigación de Macias enfatiza el papel limitado de las mujeres en la autogestión, lo que sugiere que, a pesar de la valoración de la empatía, las barreras culturales y de género siguen siendo significativas. Esto resalta la necesidad de un enfoque inclusivo en el liderazgo que no solo valore estas características, sino que también promueva la participación equitativa de todos los miembros de la comunidad.

3. ¿De qué manera el liderazgo colaborativo puede mejorar la cohesión y el sentido de pertenencia dentro de la comunidad?

Gráfico N° 3



Fuente: Habitantes de la Comuna Sancán del cantón Jipijapa. **Elaboración:** Investigadora

La mayoría de los encuestados con el 35% señala que el liderazgo colaborativo fomenta la participación y genera confianza con el 29.4%. Mejorar la comunicación y crear redes de apoyo** son también aspectos importantes, aunque menos destacados. Un enfoque colaborativo en el liderazgo no solo aumenta la participación, sino que también construye un sentido de confianza y pertenencia, elementos cruciales para la cohesión comunitaria.

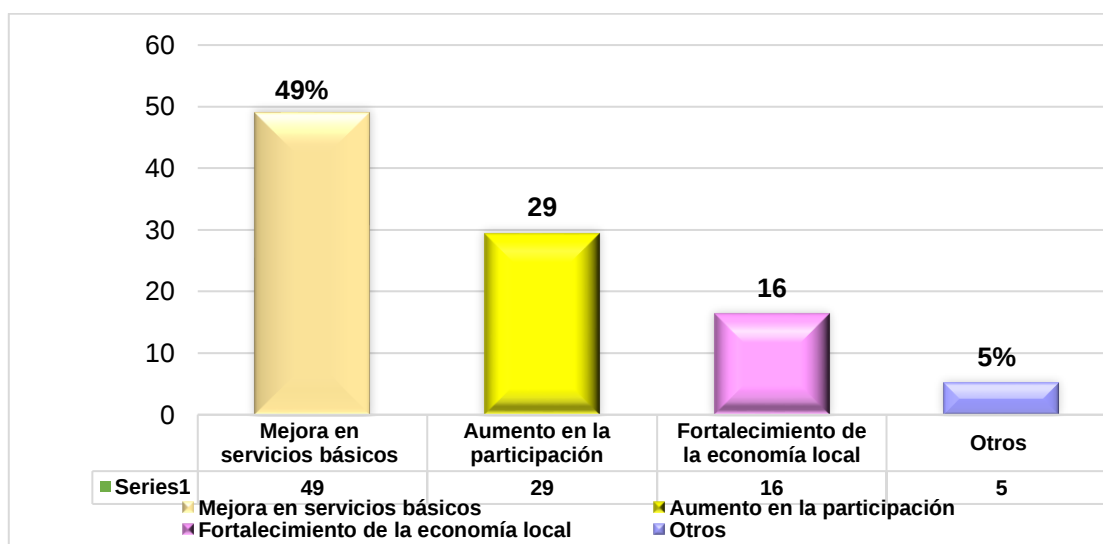
Los resultados indican que el liderazgo colaborativo no solo fomenta la participación, sino que también genera confianza y

cohesión. Este hallazgo se alinea con la investigación de Rodríguez et al. (2021), que destaca la importancia del trabajo mancomunado entre líderes y actores sociales para dinamizar comunidades. Sin embargo, a diferencia de su enfoque en la falta de políticas sociales, nuestra investigación sugiere que un liderazgo efectivo puede ser un medio para superar estas deficiencias, promoviendo un entorno participativo que contrarreste las barreras existentes.

En cuanto a los resultados de Prácticas de Autogestión se señala los siguientes:

4. ¿Qué resultados concretos se han logrado a través de las prácticas de autogestión en términos de mejora en la calidad de vida de los habitantes de Sancán?

Gráfico N° 4



Fuente: Habitantes de la Comuna Sancán del cantón Jipijapa. **Elaboración:** Investigadora



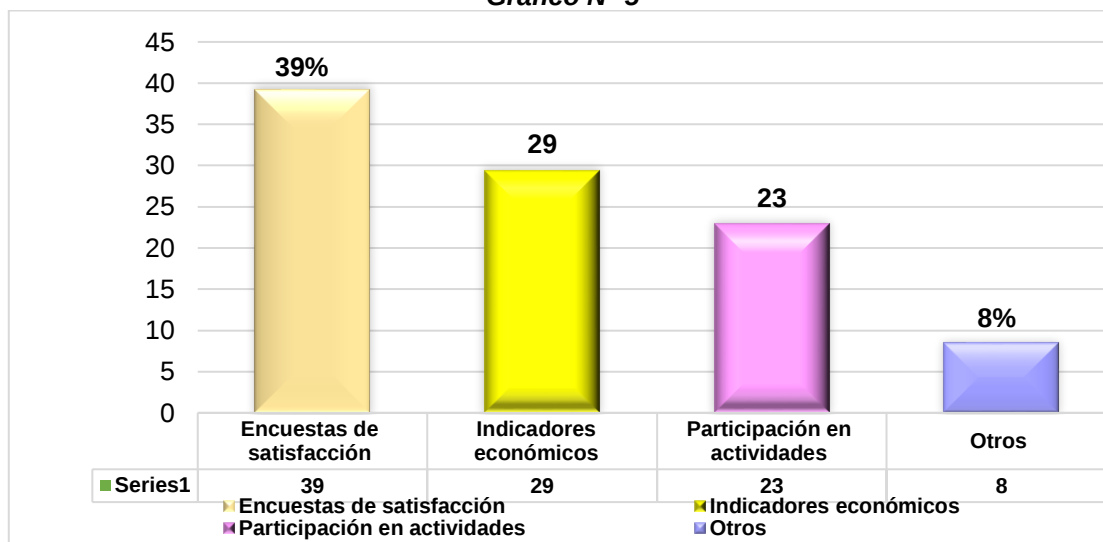
La opción más seleccionada fue la mejora en servicios básicos con el 49.0%, seguida por el aumento en la participación comunitaria el 29.4% y el fortalecimiento de la economía local el 16.3%. Estos resultados indican que las prácticas de autogestión están teniendo un impacto tangible en la calidad de vida de los habitantes, especialmente en áreas fundamentales como los servicios básicos.

La mejora en servicios básicos y el aumento de la participación comunitaria son evidencias claras

del impacto de las prácticas de autogestión. Este resultado se refleja en el análisis de Salinas y Moncayo (2020), que argumentan que la autogestión puede transformar la administración pública. Sin embargo, mientras que su enfoque se centra en la gestión pública a nivel macro, nuestra investigación proporciona ejemplos concretos de cómo la autogestión puede mejorar la calidad de vida a nivel local, sugiriendo que la implementación de prácticas efectivas puede ser un camino hacia un desarrollo más sostenible.

5. ¿Cómo se mide la efectividad de las prácticas de autogestión en la comunidad, y qué indicadores se utilizan para evaluar su éxito?

Gráfico N° 5



Fuente: Habitantes de la Comuna Sancán del cantón Jipijapa. **Elaboración:** Investigadora

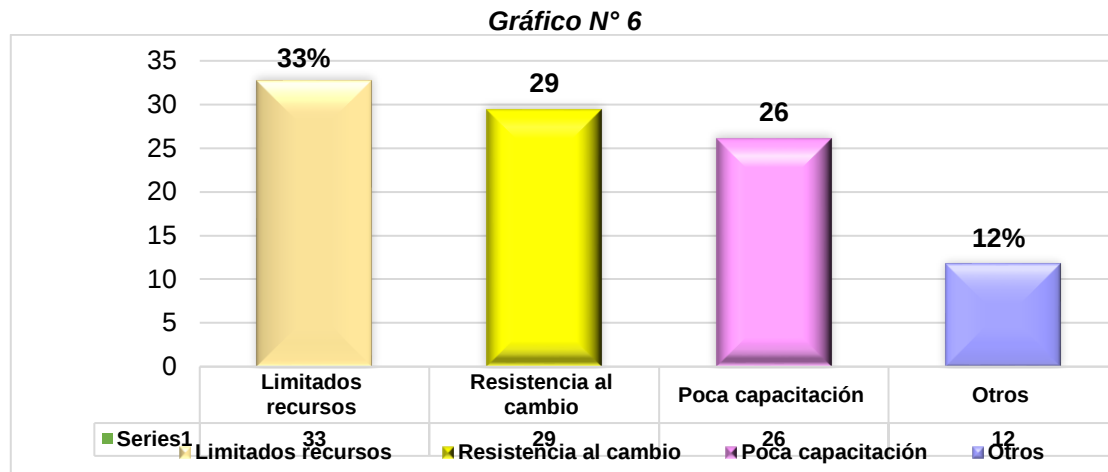
La mayoría utiliza encuestas de satisfacción con el 39% como indicador, seguido de indicadores

económicos el 29%) y participación en actividades el 23%. La utilización de encuestas de satisfacción

muestra un enfoque centrado en la percepción de los miembros de la comunidad, lo que puede ayudar a

ajustar las prácticas de autogestión según las necesidades reales.

6. ¿Qué barreras han enfrentado las prácticas de autogestión en Sancán y cómo se han superado gracias al liderazgo local?



Fuente: Habitantes de la Comuna Sancán del cantón Jipijapa. **Elaboración:** Investigadora

Las barreras más comunes son los ****Limitados recursos** con el 33%, la resistencia al cambio el 29%, seguidas de la Poca capacitación el 26%. El identificar y abordar estas barreras es fundamental para el éxito de las prácticas de autogestión. Un liderazgo efectivo puede ser clave para superar estas dificultades, promoviendo un entorno de aprendizaje y adaptación.

Las barreras identificadas, como los limitados recursos y la resistencia al cambio, son consistentes con las conclusiones de Lasso y Galeano (2021), que identifican actitudes limitantes en el liderazgo comunitario. Sin embargo, nuestro

enfoque resalta que un liderazgo efectivo puede ayudar a superar estas barreras, promoviendo un entorno de aprendizaje y adaptación. Esto sugiere que, aunque las limitaciones son reales, la capacidad de los líderes para inspirar y movilizar a la comunidad es crucial para el éxito de las prácticas de autogestión.

4. Conclusiones

Los resultados de la investigación sobre el liderazgo y la autogestión en la Comuna Sancán no solo corroboran hallazgos previos en la literatura, sino que también ofrecen



nuevas perspectivas sobre cómo el liderazgo puede influir en la participación comunitaria y el desarrollo local. La necesidad de un liderazgo inclusivo y colaborativo se hace evidente, así como la importancia de abordar las barreras que limitan la participación, especialmente entre las mujeres. En conjunto, estos hallazgos subrayan la relevancia de la autogestión como herramienta para el empoderamiento comunitario y el desarrollo sostenible, destacando la necesidad de estrategias que fomenten la equidad y la inclusión en la toma de decisiones.

A través de los resultados se observó que la mayoría de los encuestados considera que el estilo de liderazgo tiene un impacto positivo en la motivación para participar en prácticas de autogestión. Las características más valoradas de los líderes son la empatía y la comunicación, lo importante es que los líderes se conectan emocionalmente con la comunidad para ser más efectivos. En términos de resultados de prácticas de autogestión, la mejora en los servicios básicos es la respuesta más común, lo que indica

que estas prácticas están teniendo un impacto tangible en la calidad de vida.

La investigación muestra que un liderazgo efectivo y colaborativo es importante para fomentar la participación y mejorar la cohesión en la comunidad, lo que a su vez contribuye a resultados positivos en las prácticas de autogestión. Estas prácticas han permitido a los miembros de la comunidad asumir un rol activo en la toma de decisiones y en la gestión de recursos, lo que ha fortalecido la capacidad de la comunidad para enfrentar desafíos.

La investigación sobre el liderazgo y la efectividad de las prácticas de autogestión comunitaria en la Comuna Sancán resalta la interdependencia entre estas dos variables. Un liderazgo fuerte y comprometido es fundamental para fomentar la participación de la comunidad y asegurar que las iniciativas de autogestión sean efectivas y sostenibles a largo plazo. Las preguntas planteadas pueden servir como guía para profundizar en el análisis y la discusión de los resultados obtenidos en la investigación. La investigación

resalta la importancia de un liderazgo comprometido y la necesidad de evaluar constantemente las prácticas de autogestión para garantizar su efectividad y sostenibilidad en el tiempo.

Bibliografía

- Contreras, R. (2020). Empoderamiento campesino y desarrollo local. *Red Revista*. <https://elibro-net.bibliotecavirtual.unad.edu.co/es/ereader/unad/12287?page=6>
- Castillo, Farjat Luis Alfonso. 2023. "Espacios Autónomos y Autogestión Comunitaria En La Sierra Sur de Oaxaca." *Relaciones Estudios de Historia y Sociedad* 43(171):27–44. 10.24901/rehs.v43i171.913.
- García, M., & Pérez, J. (2021). Liderazgo y participación comunitaria: Un enfoque para la autogestión*. *Revista de Estudios Sociales*, 45(3), 123-140.
- Guerra, F. (2018). Organización armada. El proceso de toma de decisiones de los grupos de autodefensa Tepalcatepenses. *Estudios sociológicos*. 36(106), 99-123.
- doi.org/10.24201/es.2018v36n106.1432
- Luna, M., & Tirado, R. (2022. p. 61). Modos de toma de decisiones en las asociaciones y desempeño político. *Revista mexicana de ciencias políticas y sociales*, 47(193), 57-74. [https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0185-19182005000100057&lng=](https://www.scielo.org.mx/scielo.php?script=sci_arttext&pid=S0185-19182005000100057&lng=es&tlng=)
- Martínez. (2022). Autogestión y desarrollo sostenible: Un estudio de caso en comunidades rurales*. *Journal of Community Development*, 12(1), 45-60.
- Moreno, A. (2019). Más allá de la intervención. En B. Jiménez-Domínguez. *Subjetividad, participación e intervención comunitaria*. pp. 85-105. <https://libros.unad.edu.co/index.php/selloeditorial/catalog/download/46/32/917?inline=1>
- Pastrana, P., & Reyes, J. (2021, p. 5). A propósito de la intervención social una reflexión desde la psicología social comunitaria. <https://funlam.edu.co/revistas/index.php/poiesis/article/download/311/309>